

KENNZIFFER
062/24 DM

STARTDATUM
NÄCHSTMÖGLICH

BEZAHLUNG
EG 11 TV-L

BEWERBUNGSFRIST
09.08.2024

**HOCHSCHULVERWALTUNG
PERSONALSERVICE**

MITARBEIT IN DER PERSONALENTWICKLUNG - ONBOARDING

UNTERSTÜTZUNG FÜR DAS PROJEKT GO2PROF:IN – GEWINNUNG UND ENTWICKLUNG VON PROFESSORALEM PERSONAL AN DER HAW HAMBURG (FÖRDERPROGRAMM FH- PERSONAL)

Es handelt sich um eine für 4 Jahre ab Besetzung, längstens bis zum 31.12.2028, befristete Teilzeitstelle mit 50 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (derzeit 19,5 Stunden/Woche).

WIR ÜBER UNS

Das Gesamtvorhaben go-2-prof:in - im Rahmen des Bund-Länder-Programms FH-Personal - hat das strategische Ziel, die Bewerbungslage bei der Besetzung neuer Professuren quantitativ und qualitativ zu verbessern. In drei Teilvorhaben werden dabei verschiedene Maßnahmen entwickelt und implementiert, insbesondere in den Schwerpunktbereichen Ingenieurwissenschaften sowie Gesundheits- und Pflegewissenschaften. Die HAW Hamburg baut hierbei auf eine diversitäts- und gendersensible Kommunikation, Projektkompetenz und Strategie. Wir möchten die Diversität auch im Projektteam abbilden und freuen uns über Bewerbungen von Personen, die sich mit entsprechenden Kompetenzen oder biographischem Erfahrungswissen einbringen wollen.

IHRE AUFGABEN

- Aktivitätenplanung, Implementierung von Onboarding Formaten für die unterschiedlichen Zielgruppen
- Konzeption, Umsetzung und Implementierung, der spezifischen Formate für die Zielgruppe der Professor*innen in Abstimmung mit beitragenden Bereichen, Identifizierung einzelner zu digitalisierenden Standardformate
- Preboarding für Neuberufene: Koordinierung der Auftaktgespräche und Ableitung individueller Fahrpläne, Organisation der Informations- und Workshop-Formate für neue Professor*innen
- Koordinierung der Modellierung in digitale Formate und Einbindung in digitale Plattform / Website für die Zielgruppe Neuberufene
- Auf- und Ausbau des Pools der Mentor*innen und zur kollegialen Beratung, Matching/ Vermittlung von Coaches, Mentor*innen und Beratungen für Neuberufene sowie Standardisierung der Formate und der Kommunikations- und Informationsinfrastruktur

IHR PROFIL

Formale Voraussetzungen

- Hochschulabschluss (Bachelor oder gleichwertig) in Public Management, Wirtschafts- und/oder Sozialwissenschaften oder Psychologie mit Bezug zur Personalentwicklung oder einer vergleichbaren Studienfachrichtung

Vorteilhaft

- Berufserfahrung in der Personalentwicklung, idealerweise an Hochschulen/Universitäten sowie Kenntnisse der Instrumente der Personalentwicklung und deren Methoden
- Erfahrung in der Beratung und Begleitung von Menschen in Entwicklungsprozessen
- praxisgereifte Erfahrung im Projektmanagement und in der Projektarbeit (idealerweise auch abgeschlossene Zusatzausbildung im Bereich Coaching und im Projektmanagement)
- Wissen um die Aufbauorganisation und Erfahrung in den Arbeitsprozessen von Hochschulen
- Ziel- und Ergebnisorientierung sowie hohes Maß an Eigeninitiative, hohe Kommunikationskompetenz und ausgeprägte Empathiefähigkeit

UNSER ANGEBOT

- eine anspruchsvolle Tätigkeit in einem spannenden Bereich einer weltoffenen, zukunftsorientierten Hochschule
- Einbindung in ein Team, das sich über Ihre Mitarbeit freut und Ihnen bei der Einarbeitung gern zur Seite steht
- verkehrsgünstige Lage des Arbeitsplatzes am Berliner Tor
- 30 Tage Urlaub bei einer Fünf-Tage-Woche und betriebliche Altersversorgung
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeit mit der Möglichkeit zur Telearbeit oder zum mobilen Arbeiten

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG

Bitte stellen Sie insbesondere dar, inwieweit Sie das Anforderungsprofil erfüllen und übersenden Sie uns folgende Dokumente:

- Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf und Nachweise der geforderten Qualifikation,
- aktuelle Beurteilung bzw. aktuelles Arbeitszeugnis (nicht älter als drei Jahre),
- ggf Nachweis einer Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung,
- Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte unter Angabe der personalaktenführenden Stelle (nur bei Beschäftigten des öffentlichen Dienstes).

Wir fordern insbesondere Männer auf, sich zu bewerben. Sie werden aufgrund Ihrer Unterrepräsentanz bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Weiterführende Informationen, insbesondere zur HAW Hamburg, für schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Personen, zur Gleichstellung, zum Datenschutz sowie zu ausländischen Bildungsabschlüssen finden Sie auf unserer Informationsseite [Stellenangebote](#).

KONTAKT

Fragen zum Stellenangebot beantwortet Ihnen gerne

Nicole Grumblat, T + 49 40 428 75 9293, nicole.grumblat@haw-hamburg.de

Für Rückfragen in personalrechtlichen Angelegenheiten wenden Sie sich bitte an

Lisa Höppner, T + 49 40 428 75 9295, lisa.hoepfner@haw-hamburg.de

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Behörde für Wissenschaft,
Forschung, Gleichstellung
und Bezirke

**HOCHSCHULE FÜR ANGEWANDTE
WISSENSCHAFTEN HAMBURG**

**Seite Drucken
[PDF]**