

KENNZIFFER 059/26	STARTDATUM 01.10.2026	BEZAHLUNG EG 11 TV-L	BEWERBUNGSFRIST 09.08.2026
----------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------------

HOCHSCHULVERWALTUNG STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG, DIVERSITY UND ANTIDISKRIMINIERUNG

PROJEKTMITARBEIT SENSIBILISIERUNG VON GATEOPENER*INNEN

Es handelt sich um eine bis zum 30.09.2029 befristete Teilzeitstelle mit 60 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (derzeit 23,4 Stunden/ Woche).

ÜBER UNS

Wissen, Machen, Verändern: Mit diesem Dreiklang stellen wir uns jeden Tag den sozialen und technologischen Herausforderungen unserer Zeit. Dafür vermitteln wir Fach- und Führungskräften von morgen nicht nur das nötige interdisziplinäre Wissen, sondern stärken außerdem ihre Kompetenzen in der Problemlösung sowie ihr Verantwortungsbewusstsein. Den Angewandten Wissenschaften verpflichtet schaffen wir gemeinsam einen visionären Campus, der die Metropolregion Hamburg prägt.

IHRE AUFGABEN

- Konzeption und Umsetzung von Sensibilisierungsformaten für potenzielle Gate-Opener*innen
- Kommunikation und Sichtbarkeit von intersektionalen Role Models und ihrer Karrierewege in hochschulischen Kommunikationskanälen (z. B. Newsletter, Alumni-Service, Veranstaltungen)
- Entwicklung von Informationsmaterialien zur Rolle und Bedeutung von Gate-Opener*innen
- Aufbau und Pflege eines Netzwerks von Gate-Opener*innen in Hochschule, Industrie und Fachgesellschaften
- Aufbau eines Monitoringsystems zur Erfassung und Bewertung der Sensibilisierungsmaßnahmen

IHR PROFIL

Formale Voraussetzungen

- Hochschulabschluss (Bachelor oder gleichwertig) in den Fachrichtungen Sozial-, Geistes-, Bildungs- oder Kommunikationswissenschaften oder einer vergleichbaren Studienfachrichtung oder
- dem Hochschulabschluss gleichwertige Fachkenntnisse

Vorteilhaft

- fundierte Kenntnisse in Gendersensibilisierung, Geschlechtergerechtigkeit, Intersektionalität, Unconscious Bias
- Erfahrung in der Entwicklung und Moderation von Workshops, Schulungen und Dialogformaten
- Erfahrung im Aufbau und in der Pflege von Netzwerken, insbesondere im Gleichstellungs- oder Diversity-Kontext
- Erfahrung in der zielgruppengerechten Aufbereitung komplexer Inhalte (z. B. Broschüren, Newsletter, Onlineformate)
- ausgeprägte Sensibilität für Gender- und Diversity-Themen, einschließlich intersektionaler Perspektive

UNSER ANGEBOT

- eine anspruchsvolle Tätigkeit in einem spannenden Bereich einer weltoffenen, zukunftsorientierten Hochschule
- Einbindung in ein Team, das sich über Ihre Mitarbeit freut und Ihnen bei der Einarbeitung gern zur Seite steht

- verkehrsgünstige Lage des Arbeitsplatzes am Berliner Tor
- 30 Tage Urlaub bei einer Fünf-Tage-Woche und betriebliche Altersversorgung
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeit mit der Möglichkeit zur Telearbeit oder zum mobilen Arbeiten
- Möglichkeit zum Dienstfahrradleasing über Jobrad und Zuschuss zum Deutschlandticket (Jobticket über die Arbeitgeberin)
- Zugang zum EGYM WellPass und zu den Angeboten des Hochschulsports

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG

Bitte stellen Sie insbesondere dar, inwieweit Sie das Anforderungsprofil erfüllen und übersenden Sie uns folgende Dokumente:

- Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf und Nachweise der geforderten Qualifikation,
- aktuelle Beurteilung bzw. aktuelles Arbeitszeugnis (nicht älter als drei Jahre),
- ggf Nachweis einer Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung,
- Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte unter Angabe der personalaktenführenden Stelle (nur bei Beschäftigten des öffentlichen Dienstes).

Die Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg hat sich eine geschlechtergerechte, diskriminierungsbewusste sowie diversitätssensible Hochschulkultur und ein ebensolches Arbeitsumfeld zum Ziel gesetzt. Auditiert als „familiengerechte Hochschule“ und mit dem Zertifikat „Vielfalt gestalten“ unterstützen wir die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und setzen uns aktiv für Chancengleichheit sowie die Anerkennung und Wertschätzung von Vielfalt ein. Die Berücksichtigung dieser Werte ist ein wichtiger Teil unseres Lehr- und Führungsverständnisses.

Wir ermutigen damit Menschen zur Bewerbung unabhängig von ihrer geschlechtlichen Identität, ethnischen Zugehörigkeit, Religion, Alter, sexuellen Orientierung oder Behinderung. Darüber hinaus fordern wir qualifizierte Männer nachdrücklich zur Bewerbung auf.

Hinweis zur Regelanfrage nach § 34a Hamburgisches Sicherheitsüberprüfungsgesetz:

Die HAW Hamburg stellt ab dem 01.08.2026 für die im Auswahlverfahren ausgewählte Person eine Anfrage beim Landesamt für Verfassungsschutz über dort vorliegende Erkenntnisse, wenn dafür die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen ([Informationen zur Regelanfrage](#) und [Datenschutzhinweise](#)).

[Informationen für Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Personen sowie weiterführende Informationen der HAW Hamburg](#)

Jetzt online bewerben

KONTAKT

Fragen zum Stellenangebot beantwortet Ihnen gerne

Dr. Henk Jasper van Gils, T +49 40 21904 1826, henk.vangils@haw-hamburg.de

Für Rückfragen in personalrechtlichen Angelegenheiten wenden Sie sich bitte an

Michelle Kunzmann, T +49 40 21904 3784, michelle.kunzmann@haw-hamburg.de

**Weil Du was
verändern kannst.**